

Informationspflichten für Bewerber

Wer sind wir?

Wir sind die PRpetuum GmbH mit Sitz in der Hohenzollernstraße 27, 80801 München, Deutschland.

Wir bei PRpetuum nehmen Ihre persönlichen Daten ernst. Diese Richtlinie:

- legt fest, welche Arten von personenbezogenen Daten wir über Sie sammeln
- erklärt, wie und warum wir Ihre persönlichen Daten sammeln und verwenden
- erklärt, wie lange wir Ihre persönlichen Daten aufbewahren
- erklärt, wann, warum und mit wem wir Ihre persönlichen Daten teilen werden;
- legt die rechtliche Grundlage dar, die wir für die Verwendung Ihrer persönlichen Daten haben;
- erklärt, welche Auswirkungen die Verweigerung der Bereitstellung der angeforderten persönlichen Daten hat;
- erläutert die verschiedenen Rechte und Wahlmöglichkeiten, die Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben; und
- erklärt, wie wir Sie kontaktieren können und wie Sie mit uns in Kontakt treten können.

Welche persönlichen Daten erfassen wir über Sie?

Wir erfassen die Informationen, die notwendig sind, um verfügbare Stellenangebote zu finden, sowie weitere Informationen, die erforderlich sind, um Ihre Eignung in den verschiedenen Phasen der Anwerbung zu beurteilen. Zu diesen Informationen gehören Lebensläufe, Ausweisdokumente, Bildungsnachweise, beruflicher Werdegang, Beschäftigungs- und Arbeitszeugnisse sowie Interviewberichte.

Wir sammeln keine sensiblen persönlichen Daten über Sie, d.h. Daten über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, genetische oder biometrische Daten oder Informationen über Gesundheit, Sexualleben, sexuelle Orientierung und Informationen über strafrechtliche Verurteilungen.

Woher stammen die persönlichen Daten die wir über Sie sammeln?

Im Folgenden finden Sie die verschiedenen Quellen, aus denen wir personenbezogene Daten über Sie erheben können:

- **Direkt von Ihnen.** Dabei handelt es sich um Informationen, die Sie bei der Suche nach einer neuen Stelle und/oder während der verschiedenen Einstellungsphasen angeben.
- **Durch öffentlich zugängliche Quellen.** Wir verwenden die folgenden öffentlichen Quellen:
 - LinkedIn
 - Unternehmenswebseiten
 - Facebook
 - Twitter
 - Nachrichten/Artikel

- **Durch Referenzen oder Mundpropaganda.** Zum Beispiel können Sie von einem Freund, einem ehemaligen Arbeitgeber, einem ehemaligen Kollegen oder sogar von einem gegenwärtigen Arbeitgeber empfohlen werden. Wenn während unserer Recherchen unerwartete Informationen auftaucht, werden wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen und Ihnen Gelegenheit zur Stellungnahme geben.

Wie und warum verwenden wir Ihre persönlichen Daten?

Wir verwenden Ihre persönlichen Daten, um Ihre Fähigkeiten, Ihre Erfahrung und Ihre Ausbildung mit einer potenziellen Stelle abzugleichen. Zunächst sammeln wir grundlegende Informationen über Sie, wie z.B. Kontaktdaten, berufliche Rolle und Erfahrung. Wenn Sie zur nächsten Phase im Bewerbungsprozess übergehen (Vorstellungsgespräch oder gleichwertiges), werden wir weitere Informationen von Ihnen sammeln.

Wie lange bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf?

Wir bewahren Ihre Daten nur so lange auf, wie es notwendig ist, damit wir Ihre Daten wie oben beschrieben verwenden oder unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen können. Wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass wir einige Ihrer Informationen auch nach Beendigung Ihrer Nutzung unserer Dienste aufbewahren können, beispielsweise, wenn dies zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen, wie die Aufbewahrung der Informationen zu Steuer- und Buchhaltungszwecken, erforderlich ist.

Bei der Festlegung der relevanten Aufbewahrungsfristen werden wir unter anderem folgende Faktoren berücksichtigen:

- a) unsere vertraglichen Verpflichtungen und Rechte in Bezug auf die betreffenden Informationen;
- b) die gesetzliche(n) Verpflichtung(en) nach geltendem Recht, Daten für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren;
- c) Verjährungsfristen nach dem/den anwendbaren Recht(en);
- d) (potentielle) Streitigkeiten;
- e) wenn Sie einen Antrag auf Löschung Ihrer Informationen gestellt haben; und
- f) Richtlinien, die von den zuständigen Datenschutzbehörden herausgegeben werden.

Andernfalls löschen wir Ihre Informationen, sobald diese nicht mehr benötigt werden. Dies geschieht in der Regel nach zwei Jahren, bei vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen kann dies jedoch bis zu sechs Jahre dauern.

An wen geben wir Ihre persönlichen Daten weiter?

Ihre persönlichen Daten werden nur innerhalb der PRpetuum-Gruppe weitergegeben.

Welche rechtliche Grundlage haben wir für die Verwendung Ihrer Information?

Bei potenziellen Kandidaten ist unsere Verarbeitung aufgrund unserer legitimen Interessen insofern erforderlich, als wir die Informationen benötigen, um die Eignung für potenzielle Funktionen beurteilen, potenzielle Kandidaten finden und mit ihnen in Kontakt treten zu können.

Wenn Sie als Kandidat in die engere Wahl kommen, kann dies die Verarbeitung

detaillierterer persönlicher Daten einschließlich sensibler Daten wie z.B. Gesundheitsinformationen, die Sie oder andere über Sie bereitstellen, beinhalten. In diesem Fall bitten wir Sie immer um Ihre Zustimmung, bevor wir eine solche Verarbeitung vornehmen.

Was geschieht, wenn Sie uns die angeforderten Informationen nicht zur Verfügung stellen oder uns bitten, Ihre Daten nicht weiter zu verarbeiten?

Wenn Sie uns die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen oder Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zurückziehen, können wir Sie möglicherweise nicht mit verfügbaren Stellenangeboten in Verbindung bringen.

Treffen wir automatisierte Entscheidungen, die Sie betreffen?

Nein, wir führen kein automatisiertes Profiling durch.

Benutzen wir Cookies, um persönliche Daten über Sie zu sammeln?

Um Ihnen auf unseren Websites einen besseren Service zu bieten, verwenden wir Cookies, um Ihre persönlichen Daten zu erfassen, wenn Sie auf unseren Websites surfen.

Übertragen wir Ihre Daten außerhalb des EWR?

Wir übertragen Ihre Daten nicht außerhalb des EWR.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf die Daten, die wir über Sie speichern?

Laut Gesetz haben Sie eine Reihe von Rechten, wenn es um Ihre persönlichen Daten geht. Weitere Informationen und Ratschläge zu Ihren Rechten erhalten Sie von der Datenschutzbehörde Ihres Landes.

Rechte	Was bedeutet das?
1. Das Recht informiert zu werden	Sie haben das Recht, klare, transparente und leicht verständliche Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre Informationen und Ihre Rechte verwenden. Aus diesem Grund stellen wir Ihnen die Informationen in dieser Richtlinie zur Verfügung.
2. Das Recht auf Zugang	Sie haben das Recht, Zugang zu Ihren Informationen zu erhalten (falls wir diese verarbeiten) und zu bestimmten anderen Informationen (ähnlich denen, die in dieser Datenschutzrichtlinie zur Verfügung gestellt werden). Dies geschieht, damit Sie wissen und überprüfen können, dass wir Ihre

	Informationen in Übereinstimmung mit dem Datenschutzgesetz verwenden.
3. Das Recht auf Berichtigung	Sie haben das Recht, Ihre Informationen berichtigen zu lassen, wenn sie ungenau oder unvollständig sind.
4. Das Recht auf Löschung	Dies wird auch als "das Recht, vergessen zu werden" bezeichnet und ermöglicht Ihnen, einfach ausgedrückt, die Löschung oder Entfernung Ihrer Informationen zu verlangen, wenn es keinen zwingenden Grund für uns gibt, sie weiterhin zu verwenden. Dies ist kein allgemeines Recht auf Löschung; es gibt Ausnahmen.
5. Das Recht auf die Einschränkung der Verarbeitung	Sie haben das Recht, die weitere Verwendung Ihrer Informationen zu "blockieren" oder zu unterdrücken. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt wird, können wir Ihre Informationen trotzdem speichern, dürfen sie aber nicht weiterverwenden. Wir führen Listen von Personen, die darum gebeten haben, dass die weitere Verwendung ihrer Informationen "blockiert" wird, um sicherzustellen, dass die Einschränkung in Zukunft respektiert wird.
6. Das Recht auf Datenübertragbarkeit	Sie haben das Recht, Ihre persönlichen Daten für Ihre eigenen Zwecke über verschiedene Dienste hinweg zu erhalten und wiederzuverwenden. Wenn Sie sich beispielsweise entscheiden, zu einem neuen Anbieter zu wechseln, können Sie Ihre Daten problemlos und sicher zwischen unseren und deren IT-Systemen verschieben, kopieren oder übertragen, ohne dass die Nutzbarkeit der Daten beeinträchtigt wird.
7. Das Recht der Verarbeitung zu widersprechen	Sie haben das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, einschließlich der Verarbeitung für Direktwerbung.
8. Das Recht eine Beschwerde einzureichen	Sie haben das Recht, bei Ihrer nationalen Datenschutzbehörde eine Beschwerde über die Art und Weise einzureichen, wie wir Ihre persönlichen Daten behandeln oder verarbeiten.

9. Das Recht Ihre Einwilligung zurückzuziehen	Wenn Sie Ihre Einwilligung zu allem gegeben haben, was wir mit Ihren persönlichen Daten tun, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen.
---	--

Normalerweise gehen wir auf Anfragen ein und stellen Informationen kostenlos zur Verfügung, wir können jedoch eine angemessene Gebühr erheben, um unsere Verwaltungskosten für die Bereitstellung der Informationen zu decken, bei:

- Grundlosen oder übertriebenen/wiederholten Anfragen, oder
- mehrfachen Kopien derselben Informationen.

Alternativ dazu können wir das Recht haben, uns zu weigern, dem Ersuchen nachzukommen.

Bitte prüfen Sie Ihre Anfrage verantwortungsbewusst, bevor Sie sie einreichen. Wir werden Ihnen so schnell wie möglich antworten. In der Regel geschieht dies innerhalb eines Monats nach Eingang Ihrer Anfrage, wenn die Bearbeitung der Anfrage länger dauern sollte, werden wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen und Ihnen Bescheid geben.

Wie werden wir Sie kontaktieren?

Wir können Sie telefonisch, per E-Mail oder über soziale Netzwerke kontaktieren. Wenn Sie ein bestimmtes Kontaktweg einem anderen vorziehen, lassen Sie es uns bitte einfach wissen.

Wie können Sie uns kontaktieren?

Wenn Sie weitere Fragen zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte hier: jobs@prpetuum.de